



富安集團

善用中小企優勢 積極推動無煙文化

水與空氣，都是人體不可或缺的重要物質。優質的食水，滋潤人體細胞；潔淨的空氣，則能減低患上呼吸道疾病的機會。作為飲用水設備及相關配套產品的代理商，富安集團有限公司（下稱「富安集團」）不僅致力推廣飲用優質食水，在保障清新空氣方面亦不遺餘力。集團成立由行政總裁主導的無煙工作小組，制定可持續的無煙政策，由上而下推動無煙文化。

「踏出第一步，戒煙你做到！」「一個月唔食煙，男變型女更美！」登入富安集團的網頁，一句句醒目的標語便映入眼簾，鼓勵大家戒煙。吸煙損害健康，煙味更會影響其他同事，富安集團一直提倡健康、環保，近年積極投身無煙運動，把無煙理念納入企業文化中。

管理層推動無煙 效率更高

集團行政總裁劉富成，成立及領導無煙工作小組，負責計劃、執行及檢討無煙宣傳活動，將無煙文化從員工推廣至客戶、供應商以及社會大眾，締造多贏局面。

劉富成說，「中小企要推動無煙活動，管理層擔任相當重要的角色。由我帶領無煙運動，讓員工明白到公司的決心，而且我就能同事的意見即時定出決策，執行措施時更快速直接。」

吸煙有害，但煙癮難除，想戒煙成功，需要配合有效的措施。集團引入無煙工作間政策，促使員工戒煙，也避免非吸煙員工受二手及三手煙影響。劉富成強調，無煙工作間有助公司的持續發展，他指吸煙會損害員工健康及與家人的關係，而煙味可能會破壞同事之間甚至與顧客的關係，因此推動戒煙相當重要。「這是負責任的僱主應做的。我們以關愛員工的工作文化，讓同事明白吸煙的禍害，加強他們戒煙的信心與動力。」

另一方面，集團主動聯絡戒煙服務團體合作舉辦戒



▲ 集團的無煙工作小組會不時更新煙害資訊。
Richform's smoke-free taskforce updates the smoke-free information regularly.



▲ 富安的員工可於辦公時間出席戒煙活動。
Richform's staff can attend smoking cessation workshops during office hours.

煙活動，讓員工於辦公時間參與戒煙工作坊，並提供戒煙輔導，亦向成功戒煙的員工頒發獎金獎；集團更會關懷及支援戒煙員工，如在辦公室內特設無煙閣，發放戒煙心得及煙害資訊，又定期透過電郵及內聯網鼓勵員工戒煙及投入無煙生活。

上下齊心 向公眾宣傳

集團的無煙工作小組亦在辦公室的當眼位置，張貼禁煙提示及海報，勉勵員工向煙草說不，並每日向員工派發水果及健康小食，協助他們抵抗煙草的誘惑。全方位的戒煙支援方案，取得良好的成效，成功喚起員工關注身體健康，引導他們戒煙。劉富成強調：「中小企管理層與同事的接觸較緊密，所以能更有效率地推行無煙措施，效果也更佳。」

對外方面，集團向客戶及社會大眾推廣無煙文化，如透過會員通訊及公司網頁傳播無煙信息、由旗下受惠浦之友主動發起支持世界無煙日等活動。義工隊伍亦積極協助宣傳無煙信息，帶領更多朋友加入無煙陣營，為清新環境出一分力。



▲ 管理層每日為員工提供水果及健康小食，宣揚無煙健康生活模式。
Management provides fruits and healthy snacks to staff everyday, in order to promote a healthy smoke-free lifestyle.



▲ 富安制定可持續的無煙政策，由上而下推動無煙文化。
Richform implements a sustainable smoke-free policy which is fully supported by the management and its staff.

公司簡介

富安集團於1995年成立，致力在港澳地區推廣和提供可靠、方便、健康及具經濟效益的優質飲用水設備，以及相關的配套產品包括飲用水機、熱水爐及室外飲水盤等。

Richform Holdings Limited

Maximize the SME advantage in promoting smoke-free culture

As a distributor of drinking water systems and related products, Richform Holdings Limited has shown an obligation beyond promoting quality drinking water. In a bid to advocate fresh air and healthy lifestyle, a smoke-free taskforce spearheaded by Jimmy Lau, Chief Executive Officer, has been set up to establish and develop a sustainable smoke-free strategy for the company. He remarked that the staff could realize the company's focus and determination against tobacco by driving smoke-free initiatives from the management. The efficiency of designing and executing smoke-free policies will also be enhanced. To encourage more staff to quit smoking, the group allows staff to join cessation talks during working hours. Other measures like promotional emails and cash prizes are also in place to motivate them to put down the cigarettes. In addition, the group promotes a smoke-free lifestyle to its clients and subscribers through newsletters and the corporate website. Jimmy Lau believes every SME's effort in advocating smoke-free culture counts.