

天星小輪是香港主要的渡海交通工具之一，每天接載無數市民來往九龍與香港島，與市民的生活關係密切。為保障市民健康，政府於1992年修訂《吸煙（公眾衛生）條例》，規定任何人皆不得在交通工具上吸煙，渡輪亦在此限。而為了讓乘客享受清新的乘搭環境，天星小輪更進一步於1997年實行無煙工作間，把禁煙範圍擴至整個碼頭。



◀ 天星小輪於水手房、休息室、工場等碼頭範圍張貼禁煙標語及海報，向員工推廣戒煙。  
The "Star" Ferry displays smoke-free slogans and posters in all the piers' premises including sailors' rooms, common rooms and workshops to promote smoking cessation to its staff.

# 天星小輪

## 員工健康 防火安全兩兼得

推行無煙工作間不但能讓乘客在乘搭渡輪時更感舒適，亦能確保渡輪服務的防火安全：「渡輪以木料為主要建材，地板、椅子、窗框皆以木製，若被煙蒂點燃的話，容易引起火警，後果嚴重。」天星小輪助理人力資源及行政經理彭美枝說。再者，推動禁煙有助改善員工健康，提升員工的工作效率。因此，天星小輪於1997年推行無煙工作間，於工作範圍實行全面禁煙。

### 無煙措施軟硬兼施

自實行無煙工作間以來，天星小輪推出了各式無煙措施，包括舉行健康講座、於工場範圍及休息室張貼禁煙標語和宣傳海報、全面巡查碼頭範圍，以及對違例者作出紀律處分等，措施多元化。彭美枝表示，天星



### 公司簡介

天星小輪成立於1898年，於尖沙咀、中環及灣仔設有渡輪碼頭，其航線連接九龍與香港島，多年來一直為香港市民提供廉價的渡海交通運輸服務，是港鐵、隧道巴士以外，香港市民渡過維多利亞港的主要交通工具之一。天星小輪現時擁有280名員工。

小輪多年來不時調整策略。在推行無煙工作間初期，員工對吸煙禍害的認識較為貧乏，天星小輪便集中進行教育和宣傳工作。近年，香港吸煙與健康委員會及其他政府部門提供的海報和宣傳品均以圖文並茂的方式，更清晰、具體地表達了吸煙的害處，天星小輪便善用這些資源，向員工推廣戒煙。

### 同儕互勉最見效

彭美枝指出，天星小輪的員工均很了解公司希望改善員工健康的用意，惟員工多為教育水平較低的中年和年長的男性，故最有效推廣戒煙的方法乃從日常溝通着手。平日，天星小輪各部門主管均會在與員工閒談時關心員工的吸煙狀況，收集有關員工的吸煙資料，再鼓勵他們戒煙。同儕間的風氣對員工吸煙習慣有莫大影響。天星小輪其中3名工程人員便是在無煙工作環境中互相勸勉的情況下，克服多年煙癮，先後成功戒煙。

隨着市民對吸煙害處的認知增加、增加煙草稅令捲煙價格上升，吸煙人口一直有下跌的趨勢。彭美枝認為，其實無煙工作間對戒煙成效所起的作用也不容忽視：「一般企業的工時為每天9小時，員工留在公司可能比待在家的時間還要多，故企業實行無煙工作間，將有助員工戒煙。」天星小輪希望無煙工作間能推動更多員工戒除吸煙習慣，多做運動，享受健康生活。



◀ 彭美枝表示，對天星小輪員工最有效推廣戒煙的方法乃從日常溝通着手。  
Yolanda Pang attributes effective smoke-free measures in the workplace to daily communication.

### Star Ferry attains staff well-being and fire safety

The "Star" Ferry Company, Limited, which has been providing Hong Kong's daily commuters ferry services between Kowloon and Hong Kong Island since its establishment in 1898, contributes to the pulse of the city's daily life. To maintain fire safety of the ferry service and to protect the public health of Hong Kong citizens, The "Star" Ferry implemented the smoke-free workplace policy in 1997 by rolling out various smoke-free measures like organising health talks, posting smoke-free slogans or posters in the workplace, and patrolling the pier premises.

Yolanda Pang, HR & Administration Assistant Manager of The "Star" Ferry Company, Limited mentioned as the majority of its staff population comprises mainly middle-aged males, the most effective mean of promoting smoke-free culture is to create a supportive peer environment for its staff. Three of the company's engineering staffs committed themselves to support each other in the smoke-free workplace, overcame years of tobacco addiction and quitted smoking successfully.