



“中小企員工佔香港勞工人口近半數，在建構無煙香港中擔當重要角色。SMEs own almost half of the labour force in Hong Kong and therefore play a significant role in building a smoke-free Hong Kong.”

劉富成博士
Dr Jimmy LAU

富安集團

集合中小企力量 無煙文化推己及人

中小企佔香港商業單位總數的98%，僱用了近半數的勞動人口，他們的優勢在於決策快，在協調企業資源及政策執行上亦具彈性。富安集團有限公司（下稱「富安」）肩負履行企業社會責任的使命，積極推動無煙文化，更踴躍參與宣傳活動及支持控煙工作，致力把無煙信息推廣至員工及社會大眾，為中小企業界樹立榜樣。

作為美國愛惠浦飲用水設備及相關配套產品總代理，富安一直倡導優質的健康生活，並關懷員工身心健康。有鑑於大部分工程人員有吸煙習慣，佔公司人數約三分之一，富安於2013年起推行無煙政策，並參與九龍樂善堂「愛·無煙」前線企業員工計劃，展開持續的推廣活動，讓員工感受無煙生活的好處。

循循善誘倡員工戒煙

戒煙成功與否在乎意志及決心，要有效推動員工戒煙，誘因要具吸引力。因此，富安循資訊、康樂及獎勵三方入手，誘導及鼓勵員工拒絕吸煙。富安集團行政總裁劉富成博士認為，「中小企在推動無煙文化上具有優勢，可彈性調配工作程序，以配合員工參與戒煙活動。」



▲ 為保障員工健康，富安由2013年開始推動無煙工作間政策。Richform has introduced the smoke-free workplace policy to protect the staff's health since 2013.

員工是公司的重要資產，健康的員工可提升生產力，我們希望把無煙文化從公司出發，推廣至員工的親友，共享無煙生活。」

公司定期透過電郵及內聯網發放戒煙資訊，讓員工以有薪假期參加戒煙輔導及工作坊。富安亦提供各項鼓勵戒煙的措施包括免費中醫諮詢、運動班、康樂活動、每天提供水果及健康小食等，幫助員工減輕生活壓力及對抗煙癮，倡導健康生活。另外，富安設立戒煙現金獎賞制度，成功戒煙者可獲港幣1,000元作獎勵，以加強戒煙決心。

每隔三個月，劉博士更會親自領導無煙工作小組就無煙政策及措施作出檢討。自無煙政策推行後，公司員工吸煙情況得到改善。

支持控煙 與業界分享無煙成果

富安積極把無煙信息帶到社區，除於公司網頁宣揚戒煙好處及貼士外，亦參與不同的無煙宣傳活動分享成功經驗，包括於2015年出席由香港吸煙與健康委員會舉辦的「無煙無掛過好日子，承諾支持無煙香港」活動，與公眾分享中小企推廣無煙文化的心得。劉博士表示，「我們的無煙措施獲得外界認同，有助提升公司的正面形象。在活動上，透過與不同機構的交流，令我們明白各行各業在推廣無煙文化時遇到的挑戰及對策，既能作為借鏡，亦為我們帶來更多新想法。」

同年，富安亦派代表出席立法會衛生事務委員會的特別會議，陳述支持政府加強控煙措施的建議。劉博士指出，「中小企在推動政府各項政策及措施上擔當重要角色，理應集合眾人之力，支持政府加強控煙措施及法例，保障市民健康，建立可持續發展的營商環境。」



▲ 富安每日提供生果和健康小食，幫助員工對抗煙癮。Richform provides fruits and healthy snacks everyday to help staff get rid of tobacco addiction.



▲ 由行政總裁親自帶領的無煙工作小組會定期開會，以檢討無煙措施的成效。The smoke-free taskforce led by CSO held regular meetings to evaluate the effectiveness of smoke-free policies.

公司簡介

富安集團於1998年創立，為美國愛惠浦飲用水設備及相關配套產品總代理。集團秉承「以誠致成」的企業文化，實踐「品質、服務、超值、創新」的經營理念，在香港及澳門地區推廣和提供健康可靠的飲用水設備。

Richform Holdings Limited

Unite the force of SMEs to advocate a smoke-free culture

Richform Holding Limited ("Richform") is a SME which distributes USA EVERPURE drinking water systems and related products. Richform has started to introduce the smoke-free workplace policies to protect staff's health since 2013. Dr Jimmy LAU, Chief Executive Officer claimed that smoking employees smoked less and some even quitted smoking under the policies. Richform promoted smoking cessation among staff through talks, cessation workshops, incentive and well-being programme. SMEs have greater flexibility in resources and manpower allocation which allowed Richform to adjust work schedule for staff to participate in smoke-free activities.

Richform was devoted to supporting different smoke-free

promotion campaigns and attended the "Go smoke-free, Live carefree" programme organized by COSH in 2015 to share its successful experience in promoting smoke-free messages with the public. Richform also sent representative to share views at Legislative Council Health Services Panel in support of Government's proposal to strengthen tobacco control measures. According to Dr Lau, SMEs own almost half of the labour force in Hong Kong and therefore play a significant role in supporting the Government's tobacco control measures and legislation. He believes that with the concerted efforts, SMEs can contribute to develop a sustainable business environment.