



香港無煙領先企業大獎2023啟動

糅合ESG元素 推動無煙城市

為推動無煙城市，香港吸煙及健康委員會今年再次舉辦「香港無煙領先企業大獎」，希望鼓勵商界持續將無煙信息推廣至員工、客戶、社會大眾及不同持份者，同時表揚於無煙政策上表現傑出的企業及機構，以推動各行各業宣揚無煙文化，攜手建設無煙香港。大獎籌備委員會主席、香港吸煙與健康委員會副主席陳志球博士指，期望大獎能收拋磚引玉之效，令無煙政策成為企業的Best Practice（典範做法）。

增設傑出ESG無煙企業參與大獎

「香港無煙領先企業大獎」自2011年起舉辦，今年已是第5屆，並設有無煙領先企業「金獎」、「銀獎」及「優異獎」，以鼓勵企業及市民建立無煙生活、提升社會大眾對煙害的認識。上屆大獎吸引超過530間企業及機構參加，受惠員工人數超過13萬人，行業遍布銀行、物業管理、零售、物流、運輸、建築及政府部門等。今年更增設「傑出ESG無煙企業參與大獎」，表揚在該範疇表現突出之企業或機構。

動無煙政策時，加入ESG的元素，甚至更進一步，於公司的ESG政策中包括無煙推廣，關顧員工身心健康，提升他們的工作表現及專業形象，讓企業和員工共同得益。」

工作環境建立無煙文化的裨益

根據政府統計處數字顯示，2023年香港的就業人口超過380萬人，佔香港人口超過55%。員工作為企業的重要資產，其工作表現、專業形象，甚至個人健康與企業的持續發展息息相關。企業藉由提供清新健康的工作環境予員工、建立無煙工作文化，有助改善員工健康、提升工作效率和士氣，同時建立公司正面形象。陳博士補充：「2017年共有800多宗火警來自於不小心處理或棄置的煙頭、火柴和蠟燭。實行無煙工作間有助減少這些因棄置煙頭而引起的火警，並減低空調及通風系統因煙灰等污染物所造成的耗損，大大降低公司花費在維修及保養設備的開支，促成三贏局面。」

過往不少獲獎企業亦積極舉辦不同的康樂活動，由公司層面推動無煙文化，全面保障員工、員工家人、客戶，以至公眾等的健康，當中包括戒煙健康講座、繪畫減壓班、靜心冥想班等，鼓勵員工建立其他興趣取代吸煙習慣，投入健康生活；亦有公司引入「無煙工作間」政策、設立戒煙獎勵計劃等，促使員工戒除煙癮，同時避免非吸煙員工受二、三手煙影響，增加員工對公司的歸屬感。

陳博士相信，在企業之間推動無煙文化，能有助更多人了解吸煙的禍害。他指香港人普遍工時較長，如果「朝夕相對」的同事能互相支持打氣，能形成一種健康的壓力，相信能令吸煙人士更有效戒煙，有助締造無煙香港。他建議，只要企業在茶水間提供一些健康小食及飲品，或提供放鬆時間，這些小措施已有助推動無煙工作間，提高員工對公司的歸屬感。



香港無煙領先企業大獎2023籌備委員會主席陳志球博士指，無煙文化乃大勢所趨，鼓勵各行各業同心打造健康城市。

有意在香港註冊及營運之企業、機構或政府部門，於2019年10月1日至2023年10月20日期間，只要推行最少一項無煙政策即可符合參賽資格，並可於大獎網頁<https://smokefreeleadingcompany.hk/> 報名參加，截止日期為10月31日。

教育與政策倡議 推動無煙城市

無煙文化是大勢所趨，香港吸煙及健康委員會除了舉辦「香港無煙領先企業大獎」外，亦推行「戒煙大贏家」無煙社區計劃、「學校互動教育巡迴劇場」、「無煙老友記」等教育及宣傳項目，以軟性手法展示吸煙、二手煙、三手煙及另類吸煙產品的禍害，從而鼓勵市民與家人從小建立無煙健康的生活模式。

另外，就政府近期提出的《控煙策略諮詢文件》，委員會針對諮詢文件的四大控煙策略，提倡提高煙草稅率、擴大法定禁煙範圍、實施全煙害警示包裝、禁止在煙草產品加入任何味道或任何添加劑等措施，以響應推動無煙城市。

香港無煙領先企業大獎2023

報名詳情：



上一屆「香港無煙領先企業大獎」吸引超過530間企業及機構參加，行業遍布銀行、物業管理、零售、物流、運輸、建築及政府部門等。



▲ 今年除金、銀及優異獎外，亦新增「傑出ESG無煙企業參與大獎」。

陳志球博士形容：「近年企業發展講求ESG概念，包括環境（Environment）、社會（Social）及公司治理（Governance）。除了公司自身發展外，企業亦注重如何對社會產生更廣泛的影響，因此委員會銳意將這個概念引入『香港無煙領先企業大獎』，新增的『傑出ESG無煙企業參與大獎』，鼓勵企業推